

Затверджено рішенням
Одеської міської ради
від 04.12.2024 р. № 2649-VIII
Секретар ради



Ігор КОВАЛЬ

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ДИТЯЧА МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 6»
ОДЕСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(нова редакція)**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДИТЯЧА МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 6» ОДЕСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (далі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я, заснованим на комунальній власності територіальної громади м. Одеси та створене для здійснення некомерційної господарської діяльності відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України, Цивільного кодексу України.

1.2. Засновником Підприємства є Одеська міська рада (далі – Засновник). Координацію діяльності Підприємства здійснює уповноважений орган – Департамент охорони здоров'я Одеської міської ради (далі – Уповноважений орган).

1.3. Підприємство є правонаступником Комунальної установи «Дитяча міська поліклініка № 6».

1.4. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки в установах банків та органах Державної казначейської служби України, печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, бланки та штампи, необхідні для організації своєї роботи.

1.5. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.6. Підприємство є неприбутковим.

1.7. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями відповідно до чинного законодавства. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Засновника.

1.8. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, рішеннями Одеської міської ради та її Виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, наказами Уповноваженого органу та цим статутом.

2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Повне найменування Підприємства: КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ДИТЯЧА МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 6» ОДЕСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ.

2.2. Скорочене найменування Підприємства: КНП «ДМП № 6» ОМР.

2.3. Місцезнаходження Підприємства: Україна, місто Одеса, проспект Князя Ярослава Мудрого, 32 а.

2.4. До складу Підприємства без статусу юридичної особи входить структурний підрозділ, розташований за адресою: вулиця Академіка Філатова, 7 а.

3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Підприємство створене з метою реалізації державної політики у сфері охорони здоров'я шляхом надання первинної медичної (медико-санітарної) та спеціалізованої допомоги в амбулаторних умовах дитячому населенню, а також вжиття заходів з профілактики захворювань та підтримки громадського здоров'я.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

3.2.1. Медична практика з надання первинної, спеціалізованої, паліативної та інших видів медичної допомоги, згідно ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики.

3.2.2. Забезпечення права громадян на вільний вибір лікаря з надання первинної медичної допомоги (далі – ПМД) у визначеному законодавством порядку.

3.2.3. Організація надання ПМД у визначеному законодавством порядку, в тому числі надання невідкладної медичної допомоги в разі гострого розладу здоров'я дітям, які не потребують екстреної або спеціалізованої стаціонарної медичної допомоги.

3.2.4. Консультації щодо профілактики, діагностики, лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних станів, а також щодо ведення здорового способу життя.

3.2.5. Забезпечення дотримання стандартів та уніфікованих клінічних протоколів надання медичної допомоги дитячому населенню.

3.2.6. Наступність та послідовність медичного обстеження, лікування та реабілітації пацієнтів у взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я відповідно до медичного маршруту пацієнта, направлення пацієнтів для отримання інших видів медичної допомоги.

3.2.7. Проведення експертизи тимчасової втрати працездатності.

3.2.8. Проведення експертизи та встановлення інвалідності дітям, заповнення та подальше ведення індивідуальних програм реабілітації дітей з інвалідністю, направлення медичних документів для отримання державної соціальної допомоги, підготовка медичної документації для направлення підлітків з ознаками стійкої втрати працездатності на медико-соціальну експертизу та медико-соціальну реабілітацію.

3.2.9. Проведення профілактичних щеплень.

3.2.10. Планування, організація та участь у проведенні профілактичних оглядів та диспансеризації дитячого населення, здійснення профілактичних заходів, у тому числі безперервне відстеження стану здоров'я пацієнта з метою своєчасної профілактики, діагностики та забезпечення лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних станів.

3.2.11. Проведення заходів масової та індивідуальної профілактики інфекційних захворювань.

3.2.12. Раннє виявлення та профілактика неінфекційних захворювань, визначення груп підвищеного ризику.

3.2.13. Раннє виявлення та профілактика інфекційних захворювань, у тому числі соціально небезпечних.

3.2.14. Участь у реалізації державних та регіональних програм щодо пільгового забезпечення лікарськими засобами дитячого населення у визначеному законодавством порядку та відповідно до фінансового бюджетного забезпечення галузі охорони здоров'я.

3.2.15. Виписка рецептів для пільгового забезпечення лікарськими засобами окремих груп дитячого населення і за певними категоріями захворювань та технічними засобами реабілітації відповідно до чинного законодавства України.

3.2.16. Участь у реалізації державних та регіональних програм щодо скринінгових обстежень, профілактики, діагностики та лікування окремих захворювань у порядку визначеному відповідними програмами та законодавством.

3.2.17. Надання амбулаторної паліативної допомоги дітям на останніх стадіях перебігу невиліковних захворювань, яка включає комплекс заходів, спрямованих на полегшення фізичних та емоційних страждань дітей, моральну підтримку членів їх сімей.

3.2.18. Впровадження в практику нових методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації хворих дітей.

3.2.19. Надання медичної допомоги дітям з використанням стаціонарзамісних технологій.

3.2.20. Надання платних послуг з медичного обслуговування дитячого населення відповідно до чинного законодавства України.

3.2.21. Надання медичної допомоги, передбаченої цим статутом, іноземним громадянам, які тимчасово перебувають на території України, на платній основі в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

3.2.22. Організація відбору та спрямування хворих дітей на консультацію та лікування до закладів охорони здоров'я та установ, що надають спеціалізовану стаціонарну медичну допомогу населенню, а також відбору хворих дітей на санаторно-курортне лікування та реабілітацію у визначеному законодавством порядку.

3.2.23. Проведення санітарно-просвітницької роботи, навчання населення здоровому способу життя, основам надання невідкладної допомоги дітям.

3.2.24. Проведення скринінгу захворювань, раннє виявлення яких веде до зменшення інвалідизації і смертності дитячого населення.

3.2.25. Аналіз стану здоров'я дитячого населення та надання достовірної статистичної інформації.

3.2.26. Залучення медичних працівників для надання первинної медико-санітарної допомоги, в тому числі залучення лікарів, що працюють як фізичні особи – підприємці за договорами підряду, підтримка професійного розвитку медичних працівників для надання якісних послуг.

3.2.27. Надання пропозицій Уповноваженому органу щодо подальшого розвитку первинної медичної (медико-санітарної) допомоги.

3.2.28. Медична практика з надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги в амбулаторних умовах відповідно до законодавства на безвідплатній та відплатній основі.

3.2.29. Організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством.

3.2.30. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

3.2.31. Участь у визначенні проблемних питань надання медичної допомоги населенню та шляхів їх вирішення.

3.2.32. Визначення потреби структурних підрозділів Підприємства та дитячого населення у лікарських засобах, výroбах медичного призначення, медичному обладнанні та транспортних засобах для забезпечення дитячого населення доступною, своєчасною та якісною медичною допомогою.

3.2.33. Моніторинг забезпечення та раціональне використання лікарських засобів, виробів медичного призначення, медичного обладнання та транспортних засобів.

3.2.34. Закупівля, зберігання та використання ресурсів, необхідних для надання медичних послуг, зокрема лікарських засобів (у т.ч. наркотичних засобів та прекурсорів), продуктів дитячого та лікувального харчування, обладнання та інвентарю.

3.2.35. Забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників Підприємства.

3.2.36. Придбання, зберігання, перевезення, знищення, використання, відпуск, наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів та прекурсорів, замісників їх аналогів, отруйних та сильнодіючих речовин (засобів) згідно з вимогами чинного законодавства України.

3.2.37. Взаємодія з іншими суб'єктами надання медичної допомоги, а також з дошкільними навчальними закладами, навчальними закладами, соціальними службами, правоохоронними органами, підприємствами, установами та організаціями, засобами масової інформації, громадськими організаціями, органами місцевого самоврядування.

3.2.38. Впровадження сучасних інформаційних технологій.

3.2.39. Впровадження та вдосконалення системи управління якістю надання медичної допомоги дитячому населенню.

3.3. Здійснення інших видів діяльності у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

Проведення видів діяльності, для яких необхідне одержання дозволу (ліцензії), здійснюється Підприємством після одержання відповідного дозволу (ліцензії) згідно з чинним законодавством України.

3.4. Підприємство може бути клінічною базою вищих медичних навчальних закладів усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти, приймати участь у підвищенні кваліфікації, підготовці та перепідготовці медичних працівників.

4. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ

4.1. Підприємство має право:

4.1.1. Звертатися у порядку, передбаченому законодавством, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм власності та підпорядкування, для отримання інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань.

4.1.2. Планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення.

4.1.3. Укладати договори, набувати майнові й особисті немайнові права, виконувати зобов'язання, бути позивачем і відповідачем у суді.

4.1.4. В рамках своєї компетенції здійснювати міжнародну діяльність відповідно до законодавства України.

4.1.5. Визначати форми і системи оплати праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат на умовах, передбачених колективним договором з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України, генеральною, галузевими (міжгалузевими) і територіальними угодами.

4.1.6. Використовувати для підвищення рівня якості медичного обслуговування населення кошти, отримані від юридичних та фізичних осіб, якщо інше не встановлено законом.

4.1.7. Встановлювати плату за послуги та визначати їх вартість з урахуванням встановленого граничного нормативу рентабельності.

4.2. Обов'язки Підприємства:

4.2.1. Забезпечувати надання високоякісної медичної допомоги відповідно до стандартів та протоколів надання медичної допомоги.

4.2.2. Забезпечувати, при наданні медичної допомоги, дотримання відповідних, пов'язаних з наданням медичної допомоги, особистих прав фізичної особи, встановлених Конституцією України, Цивільним кодексом України та іншими законами України, а також затверджених у встановленому порядку стандартів якості надання медичної допомоги, клінічних протоколів і вимог санітарно-гігієнічного та протиепідемічного контролю.

4.2.3. Планувати свою діяльність з метою реалізації єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я (зі свого напрямку) в місті Одесі.

4.2.4. Своєчасно визначати потребу та придбання матеріальних ресурсів у підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності, а також у фізичних осіб відповідно до законодавства України.

4.2.5. Забезпечити цільове використання закріпленого за Підприємством майна та виділених бюджетних коштів.

4.2.6. Здійснювати бухгалтерський облік, вести фінансову та статистичну звітність згідно з законодавством України.

4.2.7. Надавати оперативну інформацію за запитом Уповноваженого органу.

5. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

5.1. До виключної компетенції Засновника відноситься:

5.1.1. Затвердження статуту Підприємства, внесення до нього змін.

5.1.2. Прийняття рішення про припинення діяльності Підприємства.

5.1.3. Створення та припинення відокремлених підрозділів (філій, представництв) Підприємства.

5.1.3. Надання згоди на вступ Підприємства як засновника (учасника) до інших підприємств (господарських товариств).

5.1.4. Зміна розміру статутного капіталу Підприємства.

5.2. Уповноважений орган:

5.2.1. Визначає головні напрямки діяльності Підприємства, затверджує плани діяльності та форми звітів про їх виконання.

5.2.2. Затверджує фінансовий план.

5.2.3. Погоджує план використання бюджетних коштів та штатний розпис Підприємства

5.2.4. Проводить моніторинг фінансової діяльності Підприємства.

5.2.5. Погоджує Підприємству договори, у тому числі про спільну діяльність, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває в його оперативному управлінні.

5.2.6. Надає згоду на оренду майна Підприємства і пропозиції щодо умов договору оренди з метою забезпечення ефективного використання орендованого майна.

5.2.7. Погоджує Положення про відокремлені підрозділи Підприємства (філії, представництва).

5.2.8. Здійснює контроль за використанням та збереженням майна Підприємства.

5.3. Директор Підприємства відповідно до компетенції:

5.3.1. Діє від імені Підприємства, представляє його інтереси у відносинах з вітчизняними та іноземними підприємствами і організаціями, установами, органами державної влади і місцевого самоврядування.

5.3.2. Організовує роботу Підприємства щодо надання населенню медичної допомоги згідно з вимогами нормативно-правових актів.

5.3.3. Видає довіреності, відкриває у банківських (фінансових) установах рахунки.

5.3.4. Укладає контракти, договори, у тому числі трудові.

5.3.5. За погодженням з Уповноваженим органом затверджує план використання бюджетних коштів та штатний розпис Підприємства. Надає на затвердження Уповноваженому органу фінансовий план Підприємства.

5.3.6. Приймає і звільняє працівників Підприємства відповідно до штатного розпису.

5.3.7. Вживає заходів заохочення і накладає дисциплінарні стягнення відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку та чинного законодавства України.

5.3.8. Видає накази, обов'язкові для всіх працівників Підприємства.

5.3.9. Вчиняє будь-які інші дії, необхідні для здійснення господарської діяльності Підприємства, за винятком тих, що відповідно до статуту повинні бути узгоджені із Засновником або Уповноваженим органом.

5.3.10. Організовує акредитацію та ліцензування Підприємства, отримання Підприємством інших дозвільних документів.

5.3.11. Розпоряджається майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства та цього статуту.

5.3.12. Забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації.

5.3.13. Подає в установленому порядку Уповноваженому органу квартальну, річну, фінансову, статистичну та іншу звітність Підприємства, за визначеними формами та у встановлені терміни.

5.3.14. Обирає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених колективним договором. Умови оплати праці директора Підприємства встановлюються контрактом.

5.3.15. Забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному законодавством України.

5.3.16. Забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці.

5.3.17. Вживає заходи до своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, а також передбачених законодавством податків, зборів та інших обов'язкових платежів.

5.3.18. Несе відповідальність за збитки, завдані Підприємству у порядку, визначеному законодавством.

5.3.19. Затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, що використовуються в роботі Підприємства.

5.3.20. За погодженням з Уповноваженим органом затверджує Положення про відокремлені підрозділи Підприємства (філії, представництва).

5.3.21. Вирішує інші питання, віднесені законодавством України, Засновником, цим статутом, контрактом та Уповноваженим органом до компетенції керівника.

5.4. Директор Підприємства призначається на посаду та звільняється з неї розпорядженням міського голови у порядку, встановленому чинним законодавством України.

5.5. Право першого підпису на фінансових документах має директор Підприємства. Право другого підпису на фінансових документах має головний бухгалтер Підприємства.

5.6. Директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та бухгалтерської і статистичної звітності.

6. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Для здійснення некомерційної господарської діяльності Підприємства створюється статутний капітал у розмірі 5 000 (п'ять тисяч) гривень.

6.2. Статутним капіталом Підприємства можуть бути будинки, споруди, обладнання та інші матеріальні цінності, цінні папери, право користування землею, водою та іншими природними ресурсами, будинками, спорудами, обладнанням, а також інші майнові права (включаючи майнові права на об'єкти інтелектуальної власності), кошти, в тому числі в іноземній валюті.

7. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

7.1. Майно Підприємства становлять виробничі і невиробничі фонди, а також цінності, вартість яких відображується в самостійному балансі Підприємства.

7.2. Майно Підприємства перебуває у комунальній власності територіальної громади м. Одеси і закріплюється за ним на праві оперативного управління.

7.3. Джерелами формування майна Підприємства є:

7.3.1. Матеріальні внески Засновника.

7.3.2. Кошти державного бюджету та бюджету Одеської міської територіальної громади.

7.3.3. Доходи, одержані від реалізації послуг та інших видів господарської діяльності.

7.3.4. Майно, придбане Підприємством у встановленому законодавством порядку.

7.3.5. Безоплатні та благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств і громадян.

7.3.6. Інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

7.4. Збитки, заподіяні Підприємству внаслідок порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству відповідно до законодавства України.

7.5. Майно Підприємства не може бути предметом безкоштовного використання, застави, внеском до статутного капіталу інших юридичних осіб, а також не може бути продано, передано або відчужено у будь-який спосіб без згоди Засновника. Надання в оренду та списання майна Підприємства здійснюється відповідно до чинного законодавства.

7.6. Доходи Підприємства використовуються виключно на реалізацію мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим статутом і для фінансування видатків на його утримання та розвиток.

7.7. Підприємству забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини між Засновником, Уповноваженим органом, працівниками Підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску) та серед інших пов'язаних з ним осіб.

8. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

8.1. Трудовий колектив Підприємства складають всі громадяни, які беруть участь своєю працею в його діяльності на основі трудового договору (контракту).

8.2. Трудові відносини Підприємства з членами трудового колективу будуються на основі трудового законодавства України.

8.3. При укладенні трудового договору (контракту) Підприємство зобов'язується забезпечити належні і безпечні умови праці, її оплату, не нижчу від визначеного законодавством мінімального розміру, а також забезпечити інші соціальні гарантії, передбачені чинним законодавством України.

9. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділ, перетворення) або ліквідації.

9.2. Реорганізація Підприємства здійснюється за рішенням Засновника.

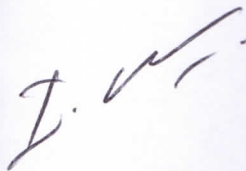
9.3. Ліквідація Підприємства здійснюється за рішенням Засновника або суду у випадках, передбачених законодавством.

9.4. У разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи Підприємства, що залишилися після задоволення вимог кредиторів (у тому числі за податками, зборами,

Єдиним внеском на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та іншими коштами, що належить сплатити до державного або місцевого бюджету, Пенсійного фонду України, фондів соціального страхування), передаються ліквідаційною комісією іншій неприбутковій організації, що перебуває у комунальній власності територіальної громади міста Одеси, або зараховуються до бюджету Одеської міської територіальної громади.

9.5. Ліквідація Підприємства вважається завершеною, а Підприємство припиняє свою діяльність з дня внесення запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань про припинення юридичної особи.

Секретар ради



Ігор КОВАЛЬ

Пронумеровано,
проінструовано 10 серія 76

аркушів.

Начальник відділу взаємодії з виконавчими
органами ради, використання цифрових сервісів та
діловодства Департаменту з організації роботи
Одеської міської ради

Ірина МАРУЦЬАК

